

Margrethe Reedtz skolens generalforsamling D.14. april 2026 kl. 19.00

I Aulaen på MRS

1. Velkomst ved formand Rut Elmholdt samt valg af dirigent og stemmetællere

Gulhild valgt som dirigent.

2. Bestyrelsen aflægger beretning ved formand Rut Elmholdt

Gennemgået ingen bemærkninger. Se særskilt dokument.

3. Status om skolens hverdag ved skoleleder Lilian Klinkby

Gennemgået ingen bemærkninger. Se særskilt dokument.

4. Fremlæggelse af den reviderede årsrapport til orientering ved kasserer Karina L. Kristensen

Gennemgået ingen bemærkninger.

Valg af 3 bestyrelsesmedlem 2 fra forældre kredsen og 1 fra skolekreds på valg er Ronni F. Andersson – genopstiller, Nina T. L. Mathiasen – genopstiller, Rut Elmholdt genopstiller ikke.

Michael L. F. Pedersen genopstiller ikke, Jacob Jepsen genopstiller ikke

Ronni F. Andersson og Nina T. L. Mathiasen blev valgt til bestyrelsen i forældre kredsen.

Ronald B. Olsen blev valgt til bestyrelsen i skolekreds.

Valg af 2 suppleanter 1 fra forældre kredsen og 1 fra støtte kredsen

Trine N. Jakobsen bliver valgt som suppleanter for skolekreds.

Trine B. Andersen bliver valgt som suppleanter for forældre kredsen.

1. Kort beretning fra skolens tilsynsførende Tapio

Tapio har været her på skolen i tre dage.

Været tilsynsførende i 25 år, og har ikke været på en skole som fungerer så godt.

Der er meget flittige og dedikeret lærer. Der er en plan for undervisning og lærerne gør sig til en centralperson i undervisningen. Der er ro i timerne, struktur på

undervist og en nedfældet undervisningsplan. Der er gode lokaler og gode undervisningsrum.

Det er glædeligt at der holdes pauser i timerne på forskellige måder.

2. Ændring af vedtægter

Ændringer er godkendt.

Indkomne forslag Drøftelse af SFO v. Lisa og Rudi Jakobsen

Der er et ønske om at morgen SFO og SFO også for 0.klasse på skolen.

Bestyrelsen arbejder på, at der kommer morgen SFO på Gården, og der vil være et personale som hver dag vil følge dem i skole.

Evt.

Støtteforeningen rejser midler og skaffe penge til skolen. De sælger toiletpapir, sokker og rejer. De bager kage til sommerfest. Der drives cafe hver fredag efter fra 15-18 med kage og kaffe, og overskuddet går til dieselen til busserne. Der er tarteletter på fredag d. 17/4 ad libitum for 50 kr. i cafeen. Man kan blive medlem af støtteforeningen for 100 kr.

Der takkes for indsatsen i bestyrelsen til Rut, Michael og Jacob.

Dirigent:

Referent:

Formandsberetning for 2025

Vi har haft et år, hvor der er mange ting, som er blevet undersøgt, men er endt med ikke at blive til noget. Så hvis de ting var blevet til noget, så ville I virkelige have oplevet, at der var sket mange ting i år. Det har været et år, hvor mange i bestyrelsen har lagt mange timer og arbejde i bestyrelsesarbejdet, og nogle gange er det ikke så synligt hvad der sker.

Jeg vil først nævne de ting, som der er brugt kræfter, timer og tid på at drøfte, men som er endt med, at vi ikke har handlet på det.

Nye Vinduer i atriumgården vi har overvejet at skifte dem, fordi de måske kunne spare nogle penge på varmemeforbruget. Men efter at have fået tilbud hjem, blevet oplyst at vinduerne skulle ind med kran, eller vil skulle til at mure op, så vindruen kunne blive mindre og vi kunne undgå kranen. Besluttede vi os for, at vi ikke ville skifte vinduerne.

Andre bus muligheder. Vi har kigget på, om der kunne laves en bedre og mere fleksible løsning ang. Busserne. Hvor der ville være plads til flere børn, og som også var økonomisk forsvarligt. Der er pres på busserne, når elevtallet er lidt over 60. Lige nu og næste år er elevtallet ikke så højt, så fungerer det med busserne. Vi fandt ikke nogen løsning, som er bedre end den der nu. Det er virkelig dyrt, at få et busselskab til at køre nogen ture. Lige nu går det, også må vi håbe det løser sig løbende. Grunden til der er flere, som bruger busserne, er fordi flere af de kommunale busser er lukket, og vi henter børn fra en større område.

Vi har undersøgt en del vedr. fyret, da det er et gasfyr, og gassen har været dyr og vi var noget usikre på, om det var godt og stabilt med et gasfyr. Vores gasfyr er ikke gammelt, og det kører rigtig godt. Hvis vi skifter til varmepumpe, så skal alle radiator også skiftes. Derfor har vi i 2025 valgt, at sætte denne proces på pause. Men det er noget, som der skal være penge til, for det er noget, som snart kan blive aktuelt.

Vi har kigget en del på, om det kan være muligt med en garage til busserne. Det er desværre ikke været muligt at finde et sted, hvor en garage kan stå. Derfor er der købt ekstra vintergrej til busserne, så vinterkørslen ikke bliver for træls for de frivillige. Og garagen er droppet.

Vi har undersøgt om det økonomisk kunne svare sig, at skifte en af busserne ud med en el bus. Det har vi vurderet, at det ikke kan lige nu. Det er blevet besluttet at købe Toyota'en fri, når leasingaftalen udløber i juni 2026, fremfor at købe eller lease en elbus.

Nu til det som vi har undersøgt, og som har besluttet at udfører.

Vi har fået renoveret lærernes indgang med ny dør og maling. Malingarbejdet krævede, at vi fik en male til at komme og male loftet, da det krævede en lidt ekstra sikkerhed. Men ellers blev det malet færdigt til arbejdslørdag,

Der er kommet nye skolemøbler i de mindste klasser. Det var godt og tiltrængt. Der er kommet nye gardiner i alle klasselokaler med undtagelses af kl. 10. Læreværelset har også fået nye gardiner. Noget der i den grad trængte, for gardinerne kunne ikke lappes mere sammen med tape.

Udhæng på skolen er blevet malet – vi blev desværre indhentet af vejret, så derfor er gavlene ikke malet endnu, men det bliver de i 2026.

Den årlige og hyggelige arbejdslørdag blev afholdt, hvor der igen blev luet, malet og ikke mindst fik svægebanen liv igen. Det er en skøn dag, og det er med til, at skolen står flot og ser indbydende ud. Også er det hyggeligt med arbejdsfællesskab.

Vi har også rykket lidt ekstra igen på markedsføring, så der er kommet en ny hjemmeside. Og Ronni er købt ind til at lave kampagner på de socialemedier, også vores hjemmeside bliver nemmere fundet, når folk søger rundt på nettet. I vil derfor også kunne se i vores referater fra bestyrelsesmøderne, at Ronni nogle gange ikke er med til drøftelser. Det skyldes, at vi også har fået lavet vores forretningsorden færdig, og der kigget på hvornår man er inhabil. Og det er Ronni, når noget vedr.

markedsføring på de socialmedier skal drøftes og besluttet.

Ellers kan nævnes at vi i 2025 har valgt at sætte tiden ned på hovedrengøringen. Så det kun er 3 timer, hvor det før var 4 timer. Rengøringen havde lige så god kvalitet. Derfor vil det nok fremover også kun være 3 timer. Det kan gøres efter arbejde f.eks. 17-20 eller i weekender, så man ikke skal tage fri fra arbejde, for at være med til hovedrengøring sammen med sin gruppe. Vi vil meget gerne opfordre til, at man starter eller slutter med at spise sammen eller drikke en kop kaffe. Det kan blive et hyggeligt fællesskab, og noget vi gerne vil opfordre jer til at prioriter.

Vi har tilbudt lærene et gratis kursus om Craft psykologi, med tanke på, at kunne bruge det i hverdagen. Det var muligt, at kunne tilbyde gratis, da jeg har uddannelsen i craft psykologi. Det skulle gerne have givet nogle redskaber til, at lave aktiviteter så børnene bliver endnu motiveret og fastholdt i deres aktiviteter. Også kan det være med til at styrke koncentration og læring.

Vi har afholdt aktivitetsdag med Gården og Velkomst eftermiddag for nye i området.

Vi havde i år en meget grundig mand til at lave legepladstilsyn. Det er ikke noget lovkrav eller forsikringsmæssigt betydning, om man har en som laver legepladstilsyn (han var så grundig, at han selv sagde, i dag er der ingen legepladser, der kan godkendes). Vi har derfor valgt, at vi fremover bruger Kai Back, som giver nogle bedre rammer for tilsyn af legeplads.

Som I har nok har opdaget, så har vi forsøgt at samle penge ind til ny tarzanbane og overdækket opholdsrum. Vi gjorde det, fordi vi gerne vil vise, at selvom vi har få elever, så er vi ikke i tilbagegang, vi holder skruen i vandet og tror på, at skolen nok skal vokse igen - Et vigtig signal at sende ud af til. Vi gjorde det også, fordi vi håbede, det kunne give mere sammenhold i klasserne, hvor man sammen havde lyst, at gøre noget, for at samle ind til skolen – også mellem forældre. Tarzanbane forventer vi står færdig sidst i maj 2026. Det overdækkede venter vi godkendelse fra kommune til at bygge.

Det er desværre ikke lykket, at få aktiveret en masse forældre, med en masse kreative ideer og derigennem få styrket sammenholdet i klasserne. Der kom et loppemarked og mange var gode til at bidrage med gaver til tombola – tak for det. Men ellers var det primært bestyrelsen, som gik foran, og vi oplevede desværre ikke, at der var så mange som gik med, men der var nogen – og stor tak for det.

Også stod RHU for godt og festligt cykelsponsorløb, som også kommer til gavn for skolen.

Skolen fik i alt med sponsor, tombola, loppemarked, klasse indsamling og auktion indsamlet ca. 40.000 kr. også fik vi jo 200.000 kr. af Nordea Fonden, så derfor kommer der også ekstra hængeskøjler og nok også noget mere ekstra.

Vi har brugt meget tid på, at snakke om ældste klasse. Der har været sendt spørgeskema ud for at få en fornemmelse af hvorfor man har valgt skolen, hvad der gør man kan have lyst at blive også i de ældste

klasser. Vil I gerne høre, hvad vi faktisk tilbyder i ældste klasse, så hiv endeligt fat i en fra bestyrelsen eller lærene på skolen, for vi tilbyder rigtig meget, jeg kan kort nævne nogle af tingene:

2 inde-frikvarterer fra uge 43 til 7

Valgfri virksomhedspraktik/emneuge

VR - Briller

Minimum 4 virksomhedsbesøg om året

Sex og samfund undervisningsforløb

Digital dannelse undervisningsforløb

Lejrskole med alle klasser

Som noget nyt der forsøges, det at ældste klasse har morgensamling en gang om mdr.

Vi har afholdt dialog møde, primært henvendt til forældrene i klasse 32 og 54, for at høre hvad de tænker, der skal til for, at børnene bliver så længe så muligt på MRS. Der er kommet rigtig mange ideer. Jeg vil ikke stå her og nævne det. Men alle ideer, er blevet drøftet. Vi har delt dem op i noget vi ikke ønsker, noget skolen/bestyrelsen arbejder videre med, Det vil gerne I som forældre gør eller andre frivillig – men vi gør ikke en indsats for at spørge jer, vi vil gerne, at I selv melder ind. Og det vi i forvejen allerede gør. Det er sendt ud til jer alle, og sedlerne hænger på væggen, så I kan kigge på dem i pausen. Der er også sedler med andre opgavebeskrivelser, som vi også gerne ønsker jeres hjælp til. Skriv jer endelig på. Og mange tak til jer, som i 2025 tog en opgave – det er til stor hjælp for bestyrelsen, at der er forældre som hjælper med nogle af de praktiske ting.

Ang. Ældsteklasse studietur, så er den blevet ekstra meget vendt, og vi er endt med ældste klasse har 2 overnatningerne, men kommer der en tid igen, hvor der en kl. 87, så kan man komme på en tur med 4 overnatninger. Vi vil samtidig minde om, at eleverne i ældste klasse har 4 overnatninger. 2 for sig selv og 2 med hele skolen. Vi synes, skoleturen med hele skolen, har stor værdi for skolen, så vi er ikke klar på at droppe denne tur, for at ældste klasse kan komme afsted 4 nætter selv. Samtidig vil vi gøre jer opmærksomme på, at dem som nu er på tur er 6 og 7 klasse. Man er ikke særlig stor når man går i 6 klasse, derfor finder vi det ikke realistisk med udenlandsture til storbyer og med fly.

Tilslut vi jeg sige, at hvis nogen tænker; "har de ikke lavet mere i 2025, jeg synes, da at have husket noget i et referat" så kan jeg sige, "ja – der er sket lidt mere, men her var de største emne".

Også skal der lyde en stor tak til lærerne for det helt utrolige gode arbejde i gør for børnene på MRS. Tak til Lilian for, at give lærerne nogle gode arbejdsrammer.

Tak for et skønt samarbejde i bestyrelsen. Hvor der er blevet løftet, der er blevet drøftet ting, også som vi ikke altid var enige om, men vi er landet og har kunnet arbejde videre. Tak for det.

Tak til de to supplanter, som nu stopper. Tak for jeres tanker og jeres bidrag ind i bestyrelsesarbejde.

Det blev også mit sidste år, for denne gang i bestyrelsen. Jeg kan sige, det er et bestyrelsesarbejde, hvor der tales pænt til hinanden og der er vejledninger og rammer, så det er forholdsvis nemt at komme ind, som ny i

bestyrelsen. Selvfølgelig skal man have tid til at lande og se hvad det går ud på, men der er arbejdet meget på de indre rammer, og jeg synes, at kunne overdrage et bestyrelsesarbejde, som er til at gå ind i.

Held og lykke med det frem over.

Formand, Rut Elmholdt

Kort status på friskolens hverdag ved generalforsamlingen tirsdag den 14. april 2026

Forårsblomsterne titter frem, gækkebrevene finder vej til postkassen, solen lokker børnene ud i skolegården, hvor løbehjul og cykler er rødglødende, og teaterugen er veloverstået - alt sammen sikre tegn på, at foråret er over os, og dermed er det igen blevet tid til generalforsamling - og tid til en kort status på friskolens hverdag og et lille tilbageblik på året 2025 på MRS.

Og lad mig starte med et blik tilbage på et af sidste års helt store højdepunkter - teaterugen. Ikke den, der netop har været, men den i 2025, hvor vi støvede vores gamle stykke om Margrethe Reedtz af, og genopførte fortællingen om "Margrethe - skolens mor". Ud over at det, som altid, var en super flot præstation af både børn og voksne, og en meget flot forestilling, så var det også en rigtig god anledning til at dykke ned i historien bag vores friskoles navn, og en måde at gøre vores lokalhistorie nærværende og betydningsfuld for eleverne. En af grundene til at netop teaterugen er vigtig for os er, at her oplever vi virkelig det FÆLLESSKAB, som vi hver dag arbejder for at alle skal føle sig som en del af og forpligtede til at tage del i. Her kan ingen undværes - her skaber vi noget sammen - her hjælper vi hinanden igennem. Vi er frustrerede sammen, vi er tvivlende sammen, vi er oppe på humørbarometret og vi er nede - men bedst af alt - vi er glade sammen, vi er lettede sammen, vi er stolte sammen og vi lykkes sammen! Det giver så meget styrke, som vi tager med ind i skolehverdagen efterfølgende.

Festerne og de anderledes dage fylder meget, men det er dog hverdagene der er flest af. Og netop hverdagen består af masser af enkeltdele, som tilsammen er med til både at danne og uddanne vores elever - de øver sig på at begå sig i forskellige sammenhænge og samarbejder, de oplever konflikter og øver sig på konfliktløsning - alene og sammen med voksne. De øver sig på fordybelse og demokrati og alt sammen i en atmosfære med tillid og tryghed, hvilket vi hver dag arbejder for at holde fast i.

Det er også i hverdagens almindelige undervisning og samvær med eleverne, at vi oplever elever, som pludselig gennemskuer noget og får en aha-oplevelse, som knækker læsekoden, som stolt viser en udstilling frem, som forsøger at forstå kommaregler og matematiske udregninger, og elever som knokler - også selvom det er svært. Det er nemlig også det, det handler om - at have viljen, at finde motivationen og at få hjælpen til at fortsætte - også når det er svært.

Vi oplever generelt, at eleverne trives godt på skolen, og det viser vores UMV - UndervisningsMiljøVurdering fra 2025 heldigvis også. I undersøgelsen, som vi lavede i foråret 2025 svarer eleverne på en række spørgsmål omkring undervisningen, lærerne, frikvartererne og klasserne. Generelt er svarene meget positive, og langt størstedelen af eleverne er glade for lærerne, klasserne og

undervisningen. Det kan vi kun være tilfredse med og stolte over. Enkelte elever oplever, at timerne ikke altid er gode, eller at de nogle gange mangler nogen at lege med, og det tager vi alvorligt og tager fat om i klasserne, hvor vi efterfølgende har arbejdet med elevernes indspark til, hvordan det kan blive endnu bedre at være elev på MRS.

I 2025 havde vi for første gang en erhvervs- og praktikuge for vores ældsteklasse, hvor flere af eleverne var ude i praktik enten hele ugen eller blot nogle dage. De elever, der ikke var i praktik, fik erhvervsrettet undervisning på skolen, som blandt andet bestod af virksomhedsbesøg, at arbejde med at skrive jobansøgninger og lave CV, og de har lært om, hvordan man lægger et budget, læser en lønseddel og holder styr på økonomien - i hvert fald i teorien, så må vi se, om det holder i virkeligheden! Vi fik rigtig gode tilbagemeldinger fra både elever og forældre, så det er allerede blevet en fast del af undervisningen for den ældste klasse.

Vi havde i løbet af året en masse gode og lærerige oplevelser sammen - blandt meget andet, en klassisk skolekoncert med Ensemble Midtvest, et besøg af LæseKaravanen, hvor unge mennesker fra organisationen Oxfam fortalte om forholdene for børn i Guatemala og en emneuge med LEGO, LEGO og lidt mere LEGO! Særligt vil jeg dog også nævne lejrskolen på Venø, som igen var fuld af leg, læring og gode grin, aktiviteter, udfordringer og skrabede knæ, vand, strand og nye venskaber - og så selvfølgelig bål og skumfiduser - den tradition skal der ikke laves om på!

Og apropos traditioner, så har vi også i 2025 været gode til at holde fast i de traditioner, som vi kender og elsker... 100-dages fest for klasse 10, skakdag, fastelavn, affaldsindsamling, familiedag, motionsdag, klippedag og ikke mindst alle vores fester, hvor vi fylder huset med glade gæster - det er en fornøjelse hver eneste gang.

På personalefronten er der også sket lidt nyt i 2025. Vi sagde farvel til Nadja, Ludvig og Tina, da vi gik på sommerferie. Heldigvis kunne vi i august sige velkommen til Lene, som underviser i tysk, Kirsten, som underviser i musik, og Karen, som er medhjælper i sfo'en. Derudover kom Pernille tilbage på kontoret efter endt barsel. Alle 3 nye kolleger blev hurtigt en del af flokken og er med til at løfte vores fælles opgave på fineste vis. Jeg er fuld af stolthed og glæde over gang på gang at opleve, at nye kollegaer tages godt imod, og finder deres plads i flokken, sætter deres præg på hverdagen og tager ejerskab over vores fælles friskole. Det er et stort privilegium at arbejde med en dedikeret og trofast stab, hvoraf flere efterhånden læner sig op ad et 10 års jubilæum.

Mie har nu gennemført 2 af de 3 moduler i Friskoleforeningens læsevejlederuddannelse, mens Carsten i 2025 var på Friskoleforeningens pedelseminar. I starten af året sendte Ludvig en ansøgning til Statens Kunstfonds Morgensangspulje, da vi ønskede os et nyt el-klaver og nye sangbøger, og vi var så heldige at modtage penge til både et nyt klaver og et klassesæt af den helt nye Friskolesangbog, som bruges flittigt i musikundervisningen. Derudover har en stor del af medarbejderne gennemført et førstehjælpskursus i dagene op til skolestart.

Jeg vil, også i år, gerne bruge denne anledning til at sige en stor TAK til alle vores frivillige. Jeg siger det så ofte jeg kan, til så mange jeg kan, for det kan i mine øjne ikke understreges nok, at det har en kæmpe betydning for vores fælles friskole, at vi altid, altid, altid får hjælp, når vi rækker ud og spørger! Så tak for det.

Jeg kunne fremhæve 1000 ting, som gør MRS til noget helt særligt, og som beskriver hverdagen på skolen - vores dygtige elevråd, studieturen for ældsteklassen, onsdags-bålmad i sfo'en, matematiske grublerier i det tænkende klasserum, fredags-rengøring, klasse-fremlæggelser og bogorme, der indtager hele skolen... men det skal jeg selvfølgelig nok lade være med, da der også er andre, som gerne vil have taletid... Så jeg vil blot slutte denne korte status fra skolens hverdag af med at sige TAK. Tak til dig, Rut, for det kæmpe store arbejde du har gjort for skolen gennem dine år som formand og for det gode samarbejde, vi har haft. TAK til alle ansatte for jeres engagement og arbejdsomhed. TAK til alle forældre for at betro os jeres børns skolegang og TAK til alle vores frivillige for den dyrebare tid, I giver. Og tak for ordet!

Skoleleder, Lilian Klinkby